



1



2

TRE VEJE TIL VÆRDIER MED MENING

FORMÅLSMENING






INDRE MENING

ORGANISATORISK
MENING




3

FORMÅLSMENING



ET STÆRKT
HVORFOR



OP PÅ DE
SMÅ ØLKASSER!

- ✓ SKABER MENING, TILHØRS-
FORHOLD OG ENGAGEMENT
- ✓ IKKE DEN FORMELLE VISION!
- ✓ SKAL UNDERSTØTTE KERNE-
OPGAVEN OG PLIGTETIKKEN
- ✓ VIGTIG LEDETRÅD FOR
FORTOLKNING AF VÆRDIER

4

INDRE MENING

MENING STYRER!

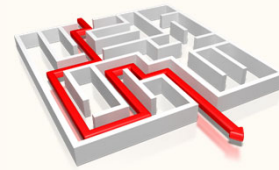
"Mening betyder mere end løn, resultater og gode kollegaer tilsammen..."
(Krifra: God Arbejdslyst)

Og mening forebygger stress og kynisme/forråelse



MENTAL PROGRAMMERING

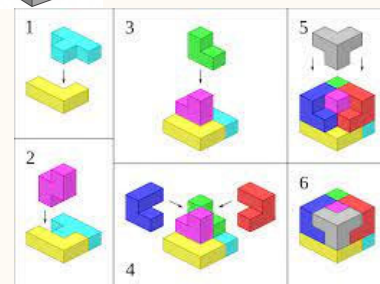
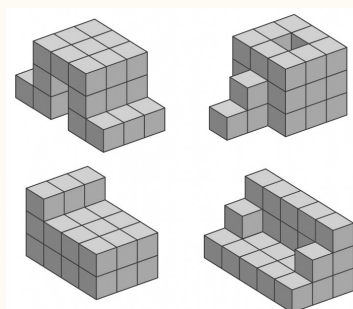
(LIGEVÆGTSSØGENDE VS SPÆNDINGSSØGENDE)



HVAD TÆNDER DEN
INDRE FLAMME?

5

2 MENTALE PROGRAMMERINGER

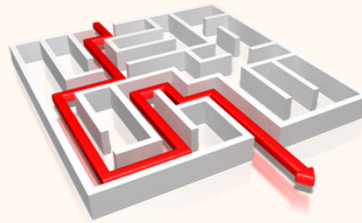


6

TO MENTALE PROGRAMMERINGER

SPÆNDINGSSØGENDE

- FINDER MENING I SPÆNDINGSFELT
- FORETRÆKKER LABYRINTOPGAVER
- HØJ TOLERANCE FOR TVETYDIGHED
- OVERVEJENDE INDREMOTIVEREDE
- BEHOV FOR AT VÆRE I SYNC MED SIG SELV
- IMPULSIVE / SPONTANE
- ABSTRAKT TÆNKENDE (MØNSTERTÆNKENDE)
- UDFORDRER STATUS QUO
- VÆRDISTYREDE
- FOKUS PÅ AT LEVE OP TIL EGNE STANDARDER
- "HØJE TINDER OG DYBE DALE"
- STRESSER AF KOMPROMITTERET AUTONOMI OG INTEGRITET



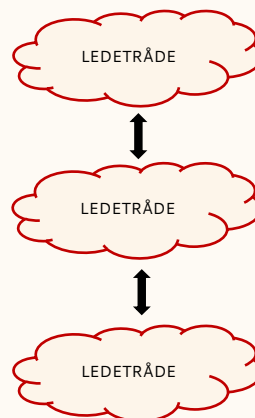
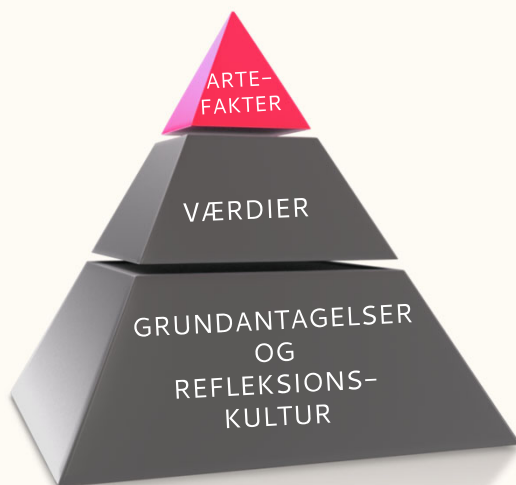
LIGEVEGTSSØGENDE

- FINDER MENING I MESTRINGSFELT
- FORETRÆKKER MESTRINGSOPGAVER
- LAV TOLERANCE FOR TVETYDIGHED
- OVERVEJENDE YDREMOTIVEREDE
- BEHOV FOR AT VÆRE I SYNC MED OMVERDEN
- STRUKTUREREDE / ORGANISEREDE
- KONKRETE OG LOGISK TÆNKENDE
- KONSENSUSSØGENDE
- REGELSTYREDE
- FOKUS PÅ AT LEVE OP TIL YDRE STANDARDER
- "NORMALT" HUMØRBAROMETER
- STRESSER AF KOMPROMITTERET MESTRINGSFØLELSE

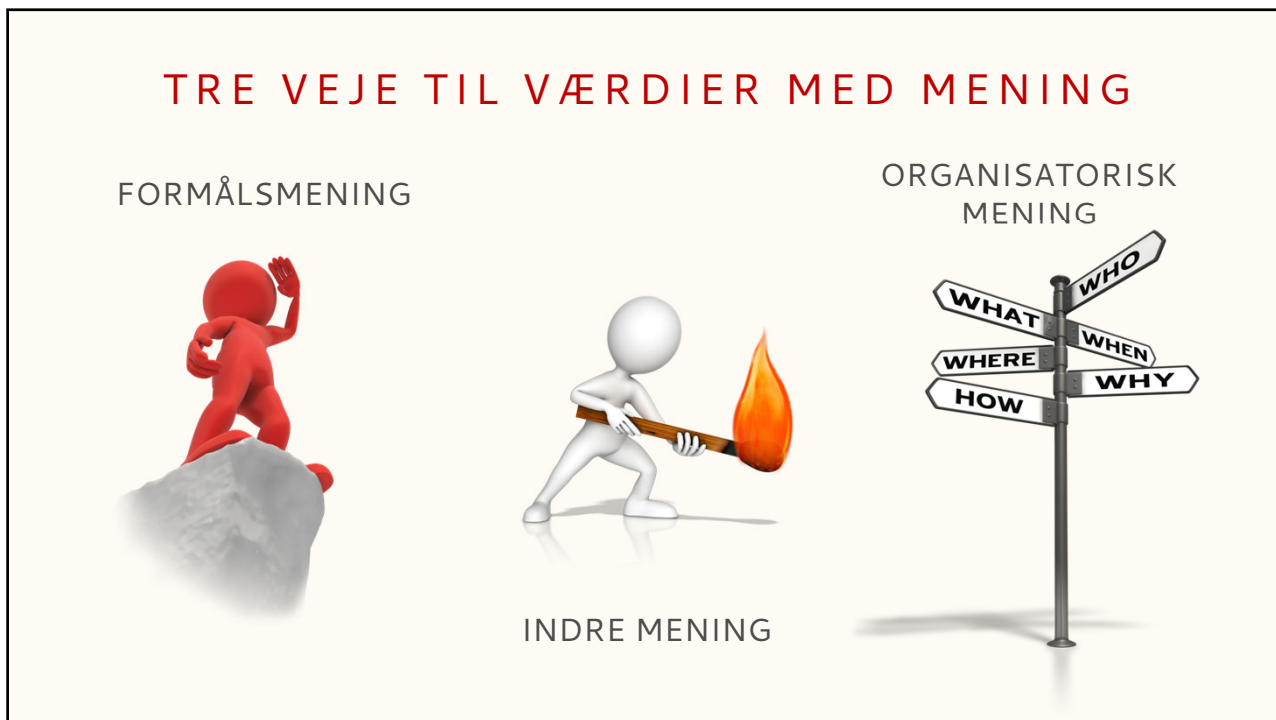
©HELLE HEDEGAARD HEIN

7

ORGANISATORISK MENING



8



9

WWW.HELLEHEIN.DK











SE MERE (INKL. VIDEOER) PÅ LINKEDIN / FACEBOOK / YOUTUBE

©HELLE HEDEGAARD HEIN

10