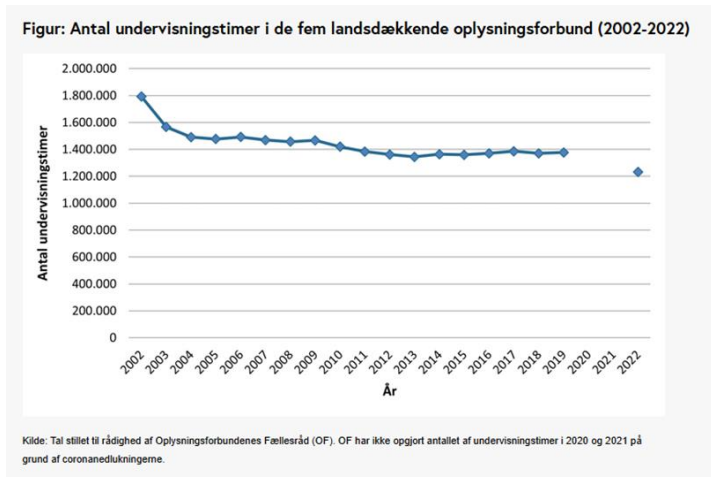


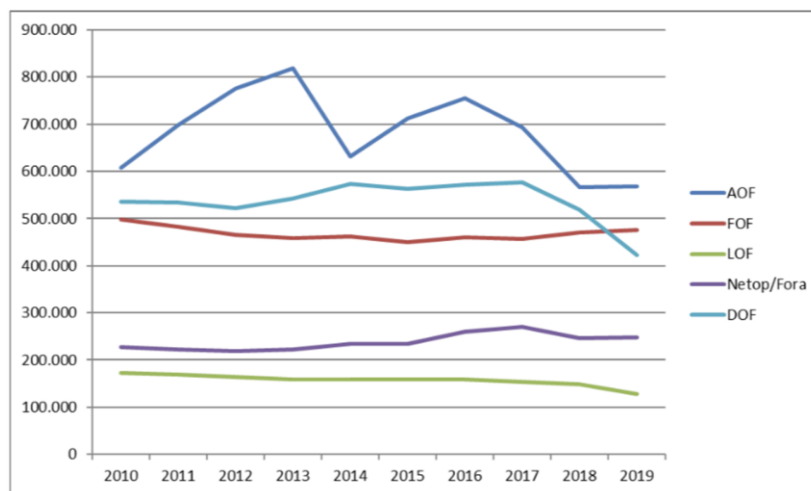
Forslag: Et stærkere og sundere LOF

Indledning

På landsplan har aftenskoleområdet oplevet en vigende opbakning igennem de sidste 25 år opgjort på undervisningstimer:



Selvom vi i LOF har flere afdelinger med fremgang, så er LOF på landsplan fortsat det absolut mindste af de fem landsdækkende forbund og med et fald i samlede antal lektioner, og i seneste opgørelse fra 2023 var vi stadig under 2019 niveau. Derudover har vi også flere afdelinger, som kæmper økonomisk og administrativt, og enkelte afdelinger er decideret konkurstruede eller i gang med en rekonstruktion. Kun få afdelinger er store nok til at kunne køre en optimal administration og mange er for små til at kunne håndtere de administrative byrder, der er, når man driver en professionel aftenskole.



Vi repræsenterer flere LOF afdelinger, som er gået sammen med ønske om et **stærkere og sundere LOF** – og dette er tænkt som et oplæg til en drøftelse om mulighederne for en fælles rejse mod et sådan stærkere og sundere LOF. Vi er meget tidligt i forløbet, og flere dele af initiativet kan potentielt medføre en ændring af vores vedtægter for LOF, men vi ønsker at få startet en drøftelse om mulige hjørnesteen i en sådan rejse.

Vi håber at initiativet bliver taget vel i mod, og at vi får mulighed for at drøfte det på det kommende Årsmøde i LOF.

I første omgang har vi formuleret en række udkast til:

Hjørnesten 1 - Fremtidig struktur og organisering

Vi anerkender fuldt ud de hidtidige bestræbelser på at etablere afdelingsfællesskaber i LOF, men må samtidig konstatere, at den nuværende organisering ikke fungerer optimalt for alle afdelinger og ikke tager højde for de regionale forskelle, der er i organisationen. Der er behov for en mere gennemsigtig, demokratisk og retfærdig struktur, som både understøtter store og små afdelingers behov og sikrer en bæredygtig fremtid for LOF som helhed.

Vi foreslår derfor, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der sammen med en ekstern konsulent får til opgave at undersøge og udarbejde anbefalinger til en ny organisatorisk struktur. Arbejdsgruppen bør sikre en grundig og inkluderende proces, hvor alle interessenter høres, og hvor forslagene tager hensyn til både demokratiske principper og effektiv administration.

Hjørnesten 2 – Åbne og transparente beslutningsprocesser

Vi opfordrer og opmuntrer til etablering af tværgående fora, således at der kan erfaringsudveksles direkte imellem skoleledere, bestyrelsesformænd / næstformænd, kursus konsulenter, økonomi-ansvarlige, etc. – for på den måde at sikre en så agil organisation som mulig. Fora etableres og drives af de forskellige funktioner selv, og understøttes af sekretariatet i det omfang de enkelte fora efterspørger dette, og skal inspirere til et stærkere og sundere LOF.

Hjørnesten 3 – Forbedret digital infrastruktur og datasikkerhed

Vores IT (ASA og hjemmeside) er essentiel for afdelingernes virksomhed, og vi ønsker fokus på kompetencer til at skabe en stærk og klar digital handlingsplan. Det betyder bl.a. at der skal skabes et tydeligt overblik over, hvem der har adgang til data, hvem der har indflydelse på udvikling og nye tiltag, hvorledes vi forholder os til et evt. sikkerhedsbrud, hvordan vi sikrer efterlevelse af GDPR lovgivning, etc.

Vi foreslår derfor, at der nedsættes en arbejdsgruppe, og såfremt der ikke i organisationen er de kompetencer, der er brug for, skal arbejdsgruppen have adgang til at tilkøbe ekstern assistance.

Er der opbakning til en sådan retning for et stærkere og sundere LOF?

Bag dette forslag om et stærkere og sundere LOF står p.t. følgende afdeling / afdelingsfællesskaber:

- LOF Øresund (2023 timer: 23.706)
- LOF Slangerup, Frederikssund (2023 timer: 6.680)
- LOF Holbæk-Lejre (2023 timer: 7.107)